

# Power Seasons

SUMMER No. 117  
2021

● 特集I

「分会探訪 ～大宮分会・新宿分会～」

● ユニオン通信

「2021年春季生活闘争」

● 特集II

「LINE公式アカウントについて その2」

● 投稿企画

「分会別 パワー・珍・ミステリースポット2021」

# 分会探訪

～荒川を隔ててともに積極的な活動をおこなう埼京二分会～

労働組合活動の原点は職場にあり…この言葉はリテール労組に限らず、全ての労働組合組織に共通するものです。その“職場”に最も近い存在、それが“分会”です。分会活動は各職場の組合員を代表する執行委員が担っています。昨年来のコロナ禍によって、多くの組合員の方と膝を交えて会話をする行事等の開催が困難となっていますが、各分会では、少人数での巡回等をおこないながら、毎月の執行委員会で議論を交わし、各支店や会社に要望をあげるなどして、職場環境改善や、課題の解消等にとりくんでいます。そうした、分会のなかから、今回は、新宿分会と大宮分会を紹介していきます。

## 大宮分会



分会長 柏村 朋哉  
ニューデイズ大宮3号



書記長 鈴木 歩  
ハナガタヤ大宮新幹線



鈴木 麻友  
ニューデイズさいたま新都心



佐藤 洋平  
ニューデイズさいたま新都心



澤田 信生  
ニューデイズ浦和西口



副分会長 白井 真紀  
ニューデイズ北浦和



池崎 翼  
ニューデイズ宇都宮16号

## 執行委員紹介

分会執行委員は毎年7月に改選し任期は8月から1年です。普段は業務に従事しながら、勤務後や休日等の時間を使って、分会活動をおこなっています。職場の悩み、相談、改善要望、ご意見や提言などがありましたら、身近な執行委員にご相談いただければと思います。

## 新宿分会



副分会長 高橋 剛  
ニューデイズ西荻窪



飯田 浩司  
ニューデイズ赤羽



分会長 角田 恵梨  
新宿支店新宿エリアMG



藤江 千昌  
ニューデイズ恵比寿



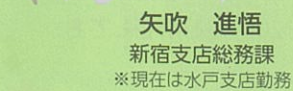
書記長 矢口 郁代  
ニューデイズビーンズ阿佐ヶ谷



諸藤 実咲  
ニューデイズ巣鴨



姫野 義紀  
ニューデイズ新宿



矢吹 進悟  
新宿支店総務課  
※現在は水戸支店勤務



石川 侑弥  
ニューデイズ新宿南口中央



宮沢 絢子  
ニューデイズ赤羽2号

活を考えた検討をおこなっていただきたい」との主張をおこなっていたことがあげられます。また、協定（業績連動）に則り決定した一時金月数の減を受け入れた背景のひとつとして、新型コロナの影響により業績が悪化の一途を辿るなか、夏季一時金について業績連動での算出とした場合には、極めて低い月数（社員0.724カ月、Fスタッフ及びTスタッフ0.435カ月）となってしまうということがあり、そのため、業績連動に依らない月数の検討をおこなっていただく必要もありました。

会社側より明言は無かったものの、わたしたちの思いを汲み取った回答が示されたことを受けとめましたので、例年（通常時）であれば、職場集会等を開催し、みなさまに周知をおこないながら交渉を進めるところですが、今春闘においては、夏季一時金を一刻も早い時期に支給していただくために迅速な判断が必要と捉えました。今後においては、正しい情報周知や丁寧な説明をおこなうために、コロナ禍における新たな活動のあり方を見出していきたいと思えます。

現在、JR東日本グループ施策としておこなわれた「JR東日本グループ会社の4社合併」、店長室体制の見直しや直営専門店の本社直轄化などの組織改正がおこなわれ、わたしたちをとりまく環境は激変しました。さまざまな場面において変化を求められることになり、組合員・従業員のみならず、働き方の変化や環境の変化などに対するご意見をいただいています。可能な限り、職場に足を運ぶことを大前提として考えていますが、オンラインによる職場とのコンセンサスの計り方なども併せて考えていきたいと思えます。そのひとつのとりくみとして、「LINE公式アカウント」の開設もおこなっていますので、ご利用（登録）いただければ幸いです。ひとつひとつ、職場の課題や問題等の解決・解消にむけてとりくんでまいりますので、今後においても声をあげていただくようお願いいたします。

組合員・従業員のみならず、日々の業務に邁進していただいていることに厚く御礼を申し上げます。本当にありがとうございます。

私がこの挨拶を綴っている7月16日時点においても新型コロナの終息がまったく見えない状況にあります。7月12日には東京都において4度目となる緊急事態宣言が発令されるなど、わたしたちをとりまく環境は依然として厳しい状況が続いています。しかし、トップラインを上げるために不断の努力を続けていただいていることや、下を向かずに激務に身を投じたいいただいていることに感謝を申し上げるとともに身体を壊さずに健康でいていただくことを祈念しています。

新型コロナの影響により会社業績が極めて厳しい状況のなか、おこなわれた2021年度春季生活闘争についてのご報告をしていきます。

今季についても昨年と同様に新型コロナの状況を鑑み、超法規での進め方としてきましたが、第1回団体交渉の日時が決まらず、職場のみならず不安の声が多くあげられていました。緊急事態宣言中でありましたので、職場オラグなどの開催が出来ずにメッセージ等を出していましたが、伝わりきらない状況となってしまったことをお詫び申し上げたいと思えます。

交渉経過についてですが、わたしどもの要求には及ばないものの、2020年年末一時金と同月数が示されましたので、第1回団体交渉で席上了解としてきました。背景としては、旧リテール会社の2020年度決算では104億円の営業赤字、JR-Cross全社では200億円の営業赤字となったなかで、2020年年末一時金と同月数という回答は経営の英断であったと受けとめました。

私どもが今春闘の団体交渉に臨むうえで、いくつかの強い思いがありました。

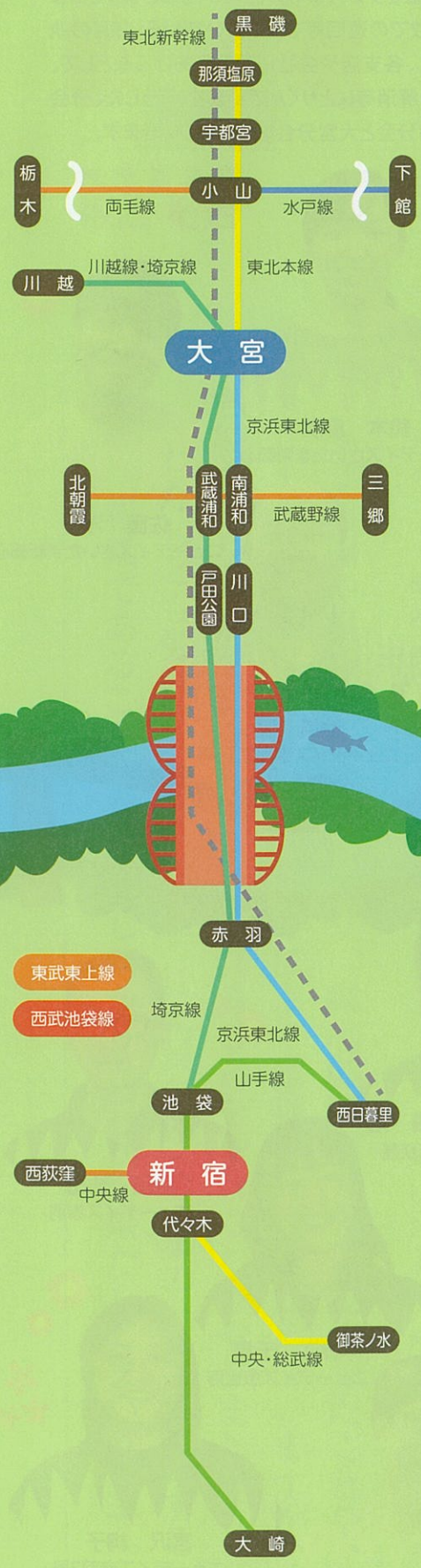
そのひとつに昨年の年末一時金の減額を判断した際に会社側へ「2021年夏季一時金に対し、組合員・従業員の生

執行委員長  
板山 裕治

新型コロナウイルスの終息が見えないことなどにより、激動の時代を迎えています。引き続き下を向かず、組織再編や組織改正などにより、職場環境が大きく変化しましたが、わたしたちも労働組合は組合員・従業員のみならず、組織であることを念頭にしっかりと責務を果たしてまいります。



# 分会エリア紹介



大宮分会・新宿分会は荒川を隔てて南北に隣接しています。自分自身の所属する分会(支店等)のエリアは把握していても、他の分会のエリアはなかなか明確にはわからない方も多いのではないのでしょうか。このページでは、それぞれの分会エリアの特徴を紹介します。

大宮分会は、埼玉、栃木、茨城県の一部にまたがる広範囲なエリアを管轄しています。新幹線駅(東北新幹線)が4つあることも特徴のひとつです。大宮駅は新幹線・在来線が各方面に分岐するターミナル駅であるとともに、鉄道博物館へのアクセスの足、ニューシャトル(新交通)の乗換駅でもあることから、JR-Cross唯一の鉄道グッズ専門店、RailYardがあります。また、エキュート大宮はエキュートブランドの元祖でもあります。



▲鉄道グッズ専門店 RailYard



▲エキュート第1号店 エキュート大宮

大規模イベントが開催されるさいたまスーパーアリーナの最寄り駅である、さいたま新都心、栃木県の県庁所在地であり、餃子で有名な宇都宮、また、江戸時代に城下町として栄えた小江戸・川越など特徴的な駅を数多く有するエリアです。

7月1日現在ニューデイズ54店舗 キオスク25店舗 専門店11店舗 エキュート1店(76店舗)を所管しており、組合員数は161名となっています。

新宿分会は、東京都西部をエリアとし、東京を東西に貫く中央・総武線の御茶ノ水から西荻窪まで、南北では北は赤羽から南は大崎まで、東京の西側の住宅地、学園都市、東京ドームのある水道橋、東京オリンピック・パラリンピックのメイン会場、国立競技場のある千駄ヶ谷、さらにはJRの乗車人員1位・新宿駅、2位・池袋駅(2019年度)が新宿分会のエリアに含まれます。



▲新宿東口の旗艦店 ニューデイズ新宿

JR-Cross本社のみならず、JR本社ビルも新宿駅にあり、ニューデイズJR本社ビル、ニューデイズJR病院などもあります。さらに専門店のプレミィ・コロミィが東武東上線、西武池袋線沿線にあります。

分会エリアの端から端までの移動で考えると、県をまたぐエリア範囲とはならないものの、複数の店舗が存在する駅が多いという特徴があります。



▲国立競技場の目の前に位置するニューデイズ千駄ヶ谷

7月1日現在ニューデイズ60店舗 キオスク31店舗 専門店20店舗を所管しており、組合員数は218名となっています。

# 職場巡回

職場巡回は分会活動のなかでも最も重要なりくみのひとつです。大宮分会、新宿分会ではそれぞれエリアの範囲等に異なる特徴がありますが、こまめな巡回をおこない、組合員の声を集めることをテーマとして活動をおこなっている点においては共通しています。分会執行委員の多くはコンビニエンス部門の方が担っていますが、専門店やデベロップメントカンパニーに所属する組合員への巡回も精力的におこなっています。



# 分会執行委員会

職場巡回等で組合員のみなさまからあげられた意見や要望は、毎月の執行委員会のなかで集約・議論をおこない、安全衛生委員会の場などで会社(支店等)に対策や対応を求めています。そして、会社から得られた回答は、職場に伝えるというサイクルを基本として分会活動をおこなっています。

## 大宮分会執行委員会

大宮分会では主に大宮支店の会議室を借りて、執行委員会を開催しています。

## 大宮分会独自のとりくみ

大宮分会では、デベロップメントカンパニーに所属する組合員もいることから、リテールカンパニーの組合員と比較して、活動が偏ることがないように意識してとりくんでいます。また、レクリエーションなどの分会行事もできていないことを考慮して、12月からは各職場に、分会としてメッセージを出すとともに、気持ちを込めた品物を配布するなど分会独自のとりくみをおこないました。



## 新宿分会執行委員会

新宿分会では、新宿支店会議室を借りて、執行委員会を開催しています。

執行委員の勤務形態がそれぞれ異なるため、一部の執行委員にはオンラインでの参加もとりいれながら、ほぼ全員参加の執行委員会開催を実現しています。

## 新宿分会独自のとりくみ

新宿分会では、今年度の独自のとりくみとして、分会ニュースの発行に精力的にとりくんできました。分会ニュースのメイン記事は、支店に求めていた要望事項への回答内容を記載しました。また、福利厚生に関する記事や、分会の組合員へのインタビューを掲載するなどしています。1年間に4回発行しており、分会活動の見える化に積極的にとりくんでいます。



# 分会長クロストーク Q&A

今回、エリアが隣接する新宿分会と大宮分会の分会長同士、それぞれ気になっていることや、聞いてみたいことをQ&A形式で語ってもらいました。普段は組合員の声をいかに集めていくかを考え、聞き手に回ることの多い分会長ですが、今回はそれぞれの分会長に質問を考えてもらい、本音トークで語ってもらいたいです。

**Q1: エリアが広いなかで苦勞していることは?**

**A:** 巡回エリアが広域のため旧店長室体制時代の3エリアに分けて、ひと月に1エリアを巡回し、3ヶ月のサイクルで分会エリアを網羅するようにしています。巡回時の移動時間は、分会役員間の意見交換や交流の場にかけて、時間を有効活用しています。

**Q2: 分会長になろうと思ったきっかけを教えてください。**

**A:** 前任の樋口北斗さんが分会長を務めているときに分会役員となりました。最初の頃はとても緊張をしたのを今でも覚えています。活動を通じて樋口さんから厳しくも優しいご指導の下、少しずつ組合活動とは何かを勉強させていただきました。教わったことを自分の世代、次の世代へとつなげていくために、樋口さんからバトンを受け取り頑張ろうと決意しました。まだまだ至らない点が多い私ですが、次の世代へとバトンを渡していけるように精力的に活動をおこない、自分もまた、新たな分会長に受け継いでいきたいと思っています。

柏村分会長



**Q3: 三役に専門店のMG(鈴木歩書記長)がいますが、コンビニエンスの分会役員が多なかで、分会役員になろうと思ったきっかけを教えてください。**

**A:** 当時の分会役員だった山中さん・樋口さん・吉永さんに、職場に多く足を運んでいただいたので、業態

の垣根を越えて距離感がとても近かったように思います。当時の支店開催レク・分会レク等も声掛けが盛んで、楽しく参加をすることができ、足を踏み出す(踏み外す?)きっかけになりました。

**Q4: 若手の方が多いイメージがありますが、行事に積極的に参加していたなど理由があるのでしょうか。**

**A:** 私たちの活動を通じて会社の方針や職場問題などを皆で共有し、理解を深めていくことが大切だと捉え、次世代を担っていただく若手の方には特に行事の呼び掛けなどをして参加のお願いをしています。現分会役員には立候補時は入社2年目だった方もいますが、多くの意見を出してもらい、活動にも精力的に参加しており、分会活動を盛り上げてくれています。

**Q5: 分会として課題であると感じていることがあれば教えてください。**

**A:** 現在分会役員を担っている方は全て店舗社員のみで構成されています。支店事務所や各オフィス、エキュート大宮運営事務室の方たちからも分会役員を担っていただける方がいるとうれしいですが、そのために私たちの活動を今まで以上に精力的におこなっていく必要があります。

**Q6: 新年度にむけての抱負を教えてください。**

**A:** 会社合併にはじまり5月のエリアMG制度移行、新規店舗オープンをまもなく迎えるなど、大きな変化に伴い職場の皆さまにより一層歩み寄り対話をしていく必要があると捉えています。そのためにも今まで同様職場巡回をおこなっていくとともに、日常の中でも皆さまとお話させていただける機会を増やしていけたらと思います。

**Q1: 普段はエリアMGとして、組合活動では分会長として、どちらも精力的に活動されていますが、その原動力となっているものはありますか。**

**A:** エリアマネージャーも分会長も、職場で起こっている問題を解決するという活動の根底にあるものは一緒だと思います。職場を少しでも良くしたいという思いが、原動力になっています。

**Q2: 分会役員の女性比率が高いですが、意識してとりくんできたのでしょうか?あるいはそうであれば、秘訣?を教えてください。**

**A:** 私が分会役員となった当初から、新宿分会は女性の比率が高かったので、それが当たり前かと思っていました。当時の分会長が、「キオスクは女性の多い職場だから、女性の意見は重要だ」との考えで活動されており、その意思是継いでいるつもりです(笑)。女性だけでなく、多様性を意識した活動をしていきたいと思っています。

角田分会長



**Q3: 分会長になろうと思ったきっかけを教えてください。**

**A:** 分会長になろうと思っていた訳ではないところもありますが、誰かの為に役に立ちたいという思いですかね。自分でも何かの役に立てるなら、頑張ってみようというところでした。

**Q4: 分会活動をしていてよかったと思うエピソードがあれば教えてください。**

**A:** 普通だったらなかなか交流がない他分会の組合員のみなさんと交流ができることや、意見を聞けるのは良いところだと思います。考えの幅が広がるので、これは仕事にも役立ちます。またチームや組織活動を学ぶうえでも分会活動とリンクしてくるので、良かったと思います。

**Q5: 分会として課題であると感じていることがあれば教えてください。**

**A:** 多様性という観点では、現在、専門店の分会役員がいないのが課題です。もし興味関心がある方がいらっしゃれば、ぜひ一緒に分会活動に携わっていただけたら幸いです。

**Q6: 最後に組合員のみなさまへメッセージをお願いします。**

**A:** コロナ禍という大変厳しい時代ですが、少しでも前を向いて歩けるように、ともに歩んでいきましょう。新宿分会も少しでもみなさんのお役に立てるように、全員野球で頑張っていきます!

定期昇給算出方法

- 定期昇給算出方法
- 定期昇給は、毎年4月1日に実施し、昇給実施日に現在に在籍する社員におこなう。ただし、定期昇給実施日に採用された者を除く。
  - 定期昇給の所要期間は1年とし定期昇給実施日現在の等級別の基本給の範囲及び在級期間並びに年齢にもとづき勤務成績等を考慮し、定期昇給額表等(別表第2～5号)に定める昇給額とする。ただし、別表第1号に定める基本給の上限額を超える場合は上限調整給として支給する。
  - ※4月1日までの定期昇給所要期間日現在の経過が1年未満の場合の定期昇給額は別に定める。

等級別基本給範囲表(昇給規程別表第1号)

【正社員】 (単位:円)				【地域限定正社員】 (単位:円) (東京、新宿、上野、横浜、大宮、八王子、千葉支店)				【地域限定正社員】 (単位:円) (高崎、水戸、仙台、盛岡、新潟、長野支店)			
等級	下限額	中位額	上限額	等級	下限額	中位額	上限額	等級	下限額	中位額	上限額
L-1	317,200	383,500	401,200	L-1	300,200	383,500	401,200	L-1	279,200	334,800	350,200
S-1	277,200	345,800	363,500	S-1	260,200	345,800	363,500	S-1	239,200	301,800	317,300
S-2	246,200	302,100	319,800	S-2	230,200	302,100	319,800	S-2	209,200	263,700	279,200
M-1	223,200	262,000	277,300	M-1	204,200	262,000	277,300	M-1	183,200	228,700	242,100
M-2	204,400	229,000	243,100	M-2	181,200	229,000	243,100	M-2	160,200	199,900	212,200
				M-3	165,200	204,200	223,100	M-3	144,200	178,200	194,700

(1) 満54歳以下の者

①基本給が中位額未満の定期昇給額表(昇給規程別表第2号)

等級	在級期間	S	A	基本B	C	D	満29歳以下定期昇給加算額				
L-1	/	8,000	6,800	5,600	2,800	1,400	700円				
S-1		7,600	6,500	5,400	2,700	1,350					
S-2		6,600	5,700	4,800	2,400	1,200					
M-1		5,600	4,900	4,200	2,100	1,050					
M-2		5,200	4,600	4,000	2,000	1,000					
M-3		4,900	4,400	3,900	1,950	975	基本給が下限額まで達していない場合の定期昇給加算額 1,000円				

②基本給が中位額以上、上限額未満の定期昇給額表(昇給規程別表第2号)

等級	在級期間	S	A	基本B	C	D	在級期間	S	A	基本B	C	D
L-1	4年以下	8,000	6,800	5,600	2,800	1,400	4年超12年以下	6,800	5,600	2,800	1,400	0
S-1	3年以下	7,600	6,500	5,400	2,700	1,350	3年超12年以下	5,700	4,800	2,400	1,200	0
S-2		6,600	5,700	4,800	2,400	1,200	2年超10年以下	4,900	4,200	2,100	1,050	0
M-1	2年以下	5,600	4,900	4,200	2,100	1,050	2年超9年以下	4,600	4,000	2,000	1,000	0
M-2		5,200	4,600	4,000	2,000	1,000	2年超8年以下	4,400	3,900	1,950	975	0
M-3		4,900	4,400	3,900	1,950	975						
等級	在級期間	S	A	基本B	C	D						
L-1	12年超	5,600	2,800	1,400	0	0						
S-1		5,400	2,700	1,350	0	0						
S-2		4,800	2,400	1,200	0	0						
M-1	10年超	4,200	2,100	1,050	0	0						
M-2	9年超	4,000	2,000	1,000	0	0						
M-3	8年超	3,900	1,950	975	0	0						

③基本給額が上限額以上の定期昇給額

等級	在級期間	S	A	基本B	C	D	在級期間	S	A	基本B	C	D
L-1	2年以下	8,000	6,800	5,600	2,800	1,400	2年超5年以下	6,800	5,600	2,800	1,400	0
S-1		7,600	6,500	5,400	2,700	1,350	11年超14年以下	2,700	1,350	0	-1,000	-2,000
S-2		6,600	5,700	4,800	2,400	1,200	4年超11年以下	2,400	1,200	0	-1,000	-2,000
M-1	1年以下	5,600	4,900	4,200	2,100	1,050	10年超13年以下	2,100	1,050	0	-1,000	-2,000
M-2		5,200	4,600	4,000	2,000	1,000	9年超11年以下	2,000	1,000	0	-1,000	-2,000
M-3		4,900	4,400	3,900	1,950	975	8年超10年以下	1,950	975	0	-1,000	-2,000
等級	在級期間	S	A	基本B	C	D						
L-1	14年超	1,400	0	-1,000	-2,000	-3,000						
S-1		1,350	0	-1,000	-2,000	-3,000						
S-2		1,200	0	-1,000	-2,000	-3,000						
M-1		1,050	0	-1,000	-2,000	-3,000						
M-2		1,000	0	-1,000	-2,000	-3,000						
M-3		975	0	-1,000	-2,000	-3,000						

(2) 満55歳以上の者

①基本給が上限額未満の定期昇給額表(昇給規程別表第3号)

等級	在級期間	S	A	基本B	C	D
L-1	/	2,800	1,400	0	0	0
S-1		2,700	1,350	0	0	0
S-2		2,400	1,200	0	0	0
M-1		2,100	1,050	0	0	0
M-2		2,000	1,000	0	0	0
M-3		1,950	975	0	0	0

基本給が下限額まで達していない場合の定期昇給加算額  
1,000円

②基本給が上限額以上の定期昇給額表(昇給規程別表第5号)

等級	在級期間	S	A	基本B	C	D	在級期間	S	A	基本B	C	D
L-1	14年以下	2,800	1,400	0	0	0	14年超	1,400	0	-1,000	-2,000	-3,000
S-1		2,700	1,350	0	0	0		1,350	0	-1,000	-2,000	-3,000
S-2		2,400	1,200	0	0	0		1,200	0	-1,000	-2,000	-3,000
M-1	13年以下	2,100	1,050	0	0	0	13年超	1,050	0	-1,000	-2,000	-3,000
M-2	11年以下	2,000	1,000	0	0	0	11年超	1,000	0	-1,000	-2,000	-3,000
M-3	10年以下	1,950	975	0	0	0	10年超	975	0	-1,000	-2,000	-3,000

- (注1) 全ての定期昇給額表の在級期間の「以下」は当該年数を含み、「超」は当該年数を含まない。  
 (注2) 中位額または上限額(以下:区切額)をまたぐ昇給額は、原則として以下の計算式の額とする。  

$$\text{定期昇給額} = (\text{区切額} - \text{定期昇給前基本給}) + (\text{区切額をまたぐ前の定期昇給額} - \text{区切額} - \text{定期昇給前基本給}) \div 2$$
 ※ただし、区切額をまたいだ後の昇給額の方が多い場合はその額とする。  
 (注3) マイナス昇給は上限調整給のみを減額し、基本給は減額しない。

2021年度の賃金改定は基本給・基本時間給の改定のみとなります

- Fスタッフの基本給・Tスタッフの基本時間給の改定額算出方法——
- (1) 基本給・基本時間給の改定は、勤続2年目から11年目の4月1日勤務成績等を考慮して別表第2号(下表)の金額を加算しておこなう。ただし4月1日現在満55歳の者には原則おこなわないこととしに該当する者は除く。
  - ①4月1日現在、勤続1年未満の者 ②成績調査期間中の欠勤日数が20日以上のある者 ③4月1日現在、休職中の者
  - (2) 4月1日現在満55歳から満59歳までの勤続6年未満の者については、上記①～③に該当する場合を除き、基本給・基本時間給の改定をおこなう。
  - (3) 成績調査期間は、基本給・基本時間給改定の前年4月1日から3月末日までとする。

Fスタッフの基本給改定表

地域区分	A	B	C	D	
○本社(直属現業機関を含む)(デベロップメントカンパニー立川店・大宮店、商品戦略部市川商品センター、総務部研修センターを除く。)	MG	4,600	3,900	1,600	0
○東京支店(山陽本線(明石)を除く。)	上記以外の者	3,900	3,100	1,600	0
○新宿支店					
○上野支店					
○東京支店(山陽本線(明石))	MG	4,600	3,900	1,600	0
○横浜支店(東海道本線(平塚～熱海)、伊東線を除く。)	上記以外の者	3,900	2,300	1,600	0
○八王子支店(中央本線(上野原～小淵沢)を除く。)					
○大宮支店(東北本線(土呂～豊原)、川越線(日進～武蔵高萩)、両毛線、水戸線、日光線、烏山線を除く。)					
○千葉支店(総武本線(東千葉～銚子)、外房線(鎌取～安房鴨川)、内房線(浜野～安房鴨川)、成田線(我孫子除く)、鹿島線、久留里線、東金線を除く。)					
○デベロップメントカンパニー立川店・大宮店	MG・AMG	3,900	3,100	1,600	0
○商品戦略部市川商品センター	上記以外の者	3,100	2,300	1,600	0
○総務部研修センター					
上記以外の箇所					

(注) 駐在者は駐在地の区分による

Tスタッフの基本時間給改定表

地域区分	A	B	C	D
○本社(直属現業機関を含む)				
○東京支店				
○新宿支店				
○上野支店				
○横浜支店(東海道本線(平塚～熱海)及び伊東線を除く。)	20	15	10	0
○八王子支店(中央本線(上野原～小淵沢)を除く。)				
○大宮支店(東北本線(土呂～豊原)、川越線(日進～武蔵高萩)、両毛線、水戸線、日光線、烏山線を除く。)				
○千葉支店(総武本線(東千葉～銚子)、外房線(鎌取～安房鴨川)、内房線(浜野～安房鴨川)、成田線(我孫子除く)、鹿島線、久留里線、東金線を除く。)				
上記以外の箇所	15	10	5	0

(注) 駐在者は駐在地の区分による

2021年度夏季一時金

	社員	Fスタッフ
支給範囲	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日に在籍している者</li> <li>■ 5月1日～5月31日に死亡した者</li> <li>※以下に該当する場合は支給されません</li> </ul> <p>① 出向休職（出向先会社が給与を支給している場合のみ）・専従休職中の者。</p> <p>② 6月1日以降支給日までの間に懲戒処分により解雇された者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日に在籍している者</li> <li>■ 5月1日～5月31日に死亡した者</li> <li>※以下に該当する場合は支給されません</li> </ul> <p>① 休職中の者</p> <p>② 6月1日以降支給日までの間に懲戒処分により解雇された者。</p>
調査期間	■ 前年10月1日から3月31日まで（前年度下期）	■ 前年10月1日から3月31日まで（前年度下期）
基礎額	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日現在（昇給後）の基本給</li> <li>※ 5月31日現在、休職中及び懲戒規程による停職・出勤停止中の者、無給休暇の取得により基本給が減額している者は、当該事由がなかった場合、本来受けるべき（減額する前の）基本給</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日現在（昇給後）の基本給</li> <li>※ 5月31日現在、休職中及び懲戒規程による停職・出勤停止中の者、無給休暇の取得により基本給が減額している者は、当該事由がなかった場合、本来受けるべき（減額する前の）基本給</li> </ul>
成績率	<p>◎ 等級及び調査期間内における勤務成績に応じ、増額又は減額されます。</p> <p>① L-1級・S-1級・S-2級の者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 勤務成績が極めて優秀な者…18/100増</li> <li>■ 勤務成績が特に優秀な者…12/100増</li> <li>■ 勤務成績が優秀な者…6/100増</li> <li>■ 勤務成績が良好でない者…6/100・12/100・18/100減</li> </ul> <p>② M-1級・M-2級・M-3級の者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 勤務成績が極めて優秀な者…15/100増</li> <li>■ 勤務成績が特に優秀な者…10/100増</li> <li>■ 勤務成績が優秀な者…5/100増</li> <li>■ 勤務成績が良好でない者…5/100・10/100・15/100減</li> </ul>	<p>◎ 調査期間内における勤務成績に応じ、増額又は減額されます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 勤務成績が特に優秀な者…10/100増</li> <li>■ 勤務成績が優秀な者…5/100増</li> <li>■ 勤務成績が良好でない者…5/100減</li> <li>■ 懲戒処分を受けた者…10/100減</li> </ul>
期間率	<p>◎ 調査期間内（前年度下期）における欠勤期間により、減額されます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 調査期間内における欠勤期間 / 180日</li> <li>※ 欠勤期間として取扱う日：無給休暇（時間の休暇は除く）、休職（出向休職・専従休職を除く）、無断欠勤、停職、出勤停止。</li> <li>※ 休職、停職、出勤停止の期間は、その全期間を欠勤したものとされます。</li> <li>※ 調査期間内（前年度下期）に採用された場合は、採用の前日までの期間を欠勤期間とみなされます。ただし、この場合の期間率は65/100が上限となります。</li> <li>※ 調査期間内（前年度下期）に他の社員群から社員に登用された場合は、他の社員群の在籍期間は欠勤期間とされません。ただし、欠勤期間が180日に達する者については適用されません。</li> </ul>	<p>◎ 調査期間内（前年度下期）における欠勤期間により、減額されます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 調査期間内における欠勤期間 / 180日</li> <li>※ 欠勤期間として取扱う日：無給休暇（時間の休暇は除く）、休職（専従休職を除く）、無断欠勤、停職、出勤停止。</li> <li>※ 休職、停職、出勤停止の期間は、その全期間を欠勤したものとされます。</li> </ul>
支給額	<p>① 2021年3月31日までに採用された者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.800 \text{カ月} \times (1 \pm \text{成績率} - \text{期間率})$ <p>② 2021年4月1日以降5月31日までに採用された者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.800 \text{カ月} \times 35/100$ <p>※ 円位未満の端数は、円単位に切り上げ</p>	<p>① 2020年6月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times (1 \pm \text{成績率} - \text{期間率})$ <p>② 2020年6月2日から12月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 40/100$ <p>③ 2020年12月2日から2021年3月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 20/100$ <p>④ 2021年3月2日から4月30日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 10/100$ <p>※ 円位未満の端数は、円単位に切り上げ</p>
支給日	■ 2021年6月25日（金）以降、準備でき次第	■ 2021年6月25日（金）以降、準備でき次第

	Tスタッフ	Aスタッフ
支給範囲	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日に在籍している者</li> <li>■ 5月1日～5月31日に死亡した者</li> <li>※以下に該当する場合は支給されません</li> </ul> <p>① 休職中の者</p> <p>② 6月1日以降支給日までの間に懲戒処分により解雇された者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5月31日に在籍している者</li> <li>■ 5月1日～5月31日に死亡した者</li> <li>■ 以下のいずれかの条件に該当する者</li> </ul> <p>① 調査期間内の全期間社会保険に加入している者</p> <p>② 調査期間内の全期間在籍し月間平均労働時間が120時間以上の者</p> <p>※以下に該当する場合は支給されません</p> <p>① 5月に勤務実績のない者</p> <p>② 社会保険に加入している者で調査期間内の全期間において勤務実績のない者</p> <p>③ 6月1日以降支給日までの間に解雇された者。</p>
調査期間	■ 前年10月1日から3月31日まで（前年度下期）	■ 前年10月1日から3月31日まで（前年度下期）
基礎額	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 入社時期に応じて定めた期間における基本時間給支給額の1箇月平均額。</li> </ul> <p>① 2020年6月1日までに入社した者 前年11月から4月支給額まで</p> <p>② 2020年6月2日から11月1日までに入社した者 前年12月から5月支給額まで</p> <p>③ 2020年11月2日から12月1日までに入社した者 1月から5月支給額まで</p> <p>④ 2020年12月2日から2021年1月1日までに入社した者 2月から5月支給額まで</p> <p>⑤ 2021年1月2日から2月1日までに入社した者 3月から5月支給額まで</p> <p>⑥ 2021年3月2日から4月30日までに入社した者 5月支給額</p>	
成績率	<p>◎ 調査期間内における勤務成績に応じ、増額又は減額されます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 勤務成績が特に優秀な者…10/100増</li> <li>■ 勤務成績が優秀な者…5/100増</li> <li>■ 勤務成績が良好でない者…5/100減</li> <li>■ 懲戒処分を受けた者…10/100減</li> </ul>	
期間率		
支給額	<p>① 2020年6月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times (1 \pm \text{成績率})$ <p>② 2020年6月2日から12月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 40/100$ <p>③ 2020年12月2日から2021年3月1日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 20/100$ <p>④ 2021年3月2日から4月30日までに入社した者</p> $\text{基礎額} \times \text{基準月数} 1.080 \times 10/100$ <p>※ 円位未満の端数は、円単位に切り上げ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1万円</li> <li>※ 会社の業績により加算することがあります。</li> <li>※ 2021年度夏季一時金では加算はありません。</li> </ul>
支給日	■ 2021年6月25日（金）以降、準備でき次第	■ 2021年6月25日（金）以降、準備でき次第

# LINE公式アカウントについて

## その2

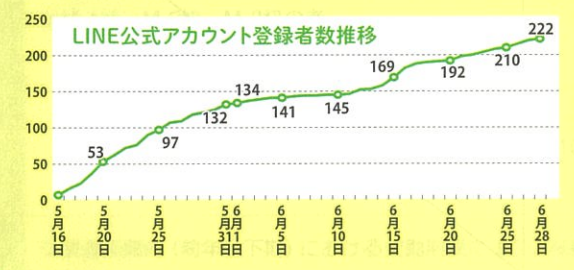
リテール労組LINE公式アカウントの登録について、FourSeasonsNo.116春号において告知をおこない、各分会からの告知等もあいまって、徐々に浸透し始めてきました。ご登録いただいたみなさま、ありがとうございます。

登録者数が増えることにより、より多くの組合員の方に、素早く情報提供をおこなうことができるようになるとともに、メッセージやアンケート機能により、より多くのご意見をいただくこともできるようになります。しかし、簡単に登録できると言っても、“お試し”登録等はできないため、躊躇される方もいると思います。そこで、今回はLINE公式アカウントに登録するとどうなるのかという点にスポットを当てて特集いたします。

みなさまからメッセージを送信すると、自動応答メッセージが届きます。

### Q 現在どれぐらいの組合員の方が登録しているの？

A リテール労組の組合員数は、2021年6月現在、1,969名いますが、6月末時点で約220名の方に登録いただいております。組合員の10人に1人が登録いただいている状況です。LINE自体をそもそも利用していないという方もいらっしゃると思いますが、WEBサイトの立ち上げも進めていますので、より多くの組合員の方にコミュニケーションツールの提供ができるように引き続き取り組んでいきます。



### Q 登録するとどうなるの？

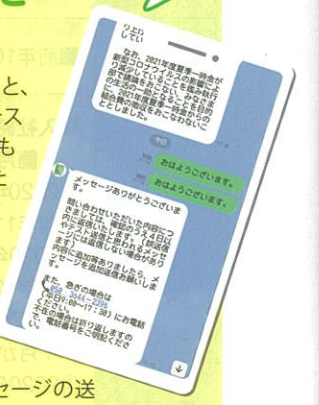
A 組合員のみなさまにご登録いただくと、リテール労組のアカウントが友だちとして登録され、あいさつメッセージが届きます。その画面にメッセージを入力しますと、労働組合の専従者5名が見られる画面にメッセージが届きます。個人情報などのように扱われるのか懸念されている方もいらっしゃると思いますが、労働組合側では、登録時点で誰に登録いただいているのかということはありません。みなさまからメッセージを送信いただくと、LINEで登録している名前が表示されますが、それ以上の個人情報が露出することはありません。また、他の組合員や組合役員個人から友だち追加されるということはありませんので、ご安心ください。

### Q メッセージを送信するとどうなるの？

A 基本的にはメッセージを送信いただくと、すぐに自動応答メッセージが届きます。テスト送信のような場合は、返信をしないこともありますが、メッセージとしていただいた内容には、専従役員からLINE公式アカウントを通して、返信をするようにしています。なお、内容によって、緊急性を要すると判断したものなどについては、詳細を伺い、本人の希望を考慮したうえで、電話や、直接お話をするということがあります。このように記載しますと、メッセージの送信は控えておこうと思われるかもしれませんが、せっかく登録いただいたのですから、ぜひお気軽にメッセージを送信いただけたらと思います。

### Q メッセージはどの程度の頻度で送られるの？

A 現状においては、業務用PCへのニュース速報等の送信時の告知等をメインでおこなっているため、2週間に1回程度(月に2~3回)の送信頻度となっています。また、送信時間も多くの方が休憩や、退勤後となるであろう時間帯(12:00や17:30頃)を意識して送信していますので、早朝や深夜、または頻繁なメッセージ送信等はおこなわないように考慮していきます。それでも、お手持ちのスマートフォンでの通知が煩わしいと感じることがありましたら、通知オフにいただければ幸いです。届いたメッセージは、好きな時間に見返すこともできますし、タイムラインにも投稿しますので、リテール労組のアイコンをクリックしていただき、“投稿”を選んでいただくと過去にリリースした内容も含めて確認することができます(タイムライン機能)。



リテール労組 LINE公式アカウント

ニュース速報 発行等の お知らせ 配信

みなさんから 組合へ、個別の メッセージ 送信

みなさんの意見を 広く集める アンケート 機能

労働組合からの情報が、直接みなさんのスマートフォンへ！ 登録はこちらから

# 分会別 パワー・珍・ミステリースポット2021

遠くに出かける機会や、グループで集まる機会がめっきり減ってしまった昨今、近場での小さな旅に出かけることや、少人数や一人旅をする方が多くなってきました。リテール労組の組合組織としてのエリアは、東日本全体にわたり、広範囲であることから、今回は、地元の知人ぞ知る、パワー・珍・ミステリースポットを各分会から紹介していただくことにしました。ちょっとした誌面旅行をお楽しみいただければ幸いです。

### 盛岡分会

#### ゆる〜い魔除け!? 盛岡天満宮

学問の神様を祀った盛岡天満宮。その境内には、ユニークな狛犬たちが鎮座しています。なんとも言えない愛嬌のある表情。多くの受験生が参拝に来る場所として知られていますが、狛犬を見るためだけに訪れる人も多いのだとか。他にも銭湧石・石割梅や石川啄木の歌碑があり、天満宮自体は高台にあるため景色も最高です。いつか、ゆる〜い狛犬たちにぜひ会いに来て下さい^^



ゆる〜い狛犬が特徴的です



### 仙台分会

#### アンビリバーボー!? UFOふれあい館 (福島県飯野町)

月刊ムーを人生のバイブルとしている似内分会長おすすめのミステリースポット、UFOふれあい館。館内には、一緒に記念撮影ができる宇宙人やCIAの機密文書等(!)が展示されています。隣接するUFO物産館はラーメンがおいしいことでも有名ですので、月刊ムーを思わず立ち読みしてしまった記憶がある方(むしろ買っている方)や、UFO愛好家、ラーメン愛好家まで、一度は訪れてほしいスポットです。信じるか信じないかはあなた次第です...



似内分会長、未知とのSo,Good(遭遇)

### 横浜分会

#### 東京23区唯一の 渓谷!等々力渓谷

東京23区にも渓谷があることを皆さんはご存じでしょうか。等々力渓谷と呼ばれるその場所は、東急大井町線等々力駅より徒歩3分程度と、アクセス良好な町なかに存在しており、入り口の階段を下りていくと、突然別世界が広がります。



大塚祐二さん(ND根岸)一押しスポットです

渓谷周囲には、等々力不動尊や茶屋、日本庭園や書院などもあり、広くはないものの沢山の見所があります。鳥のさえずりや水のせせらぎに癒されてみてはいかがでしょうか。

### 上野分会

#### これ以上落ちない大仏(上野大仏)

上野公園にある上野大仏は、江戸時代以来の地震などで何度か頭部等が破損し、その度に修復されてきましたが、関東大震災の際にはいよいよ頭部が大破してしまいました。その後再建されることなく、ほとんどの部分が戦時中に軍需資源として供出され、姿はすっかり変わってしまいましたが、現在では“これ以上落ちない”として広く信仰を集めるパワースポットとなっています。お近くにいらした際には、“これ以上落ちない”よう願掛けしてみてもいかがでしょうか?



合格大仏とも呼ばれる上野大仏

### 高崎分会 素晴らしい名前のバー(BA・BAR オバチャンホンポ)

上尾駅から中山道を10分程度大宮方面に歩くと、「あれ、この看板どこかで見ただことあるような…アカチャンホンポってこんな雰囲気だっけ」と困惑する既視感があるような無いような店舗が目飛び込んできます。しかしよく見てみると子供向けの店舗ではなく、大人向けのバーなのでした。ターゲットが真逆ですね。ナニコレ珍百景でOAされるぐらい有名なバーです。入るのは…せめてこのお店の名前のセンスは見習いたいものです…

内部が気になる、ギャグセンス満載のバー



### 千葉分会 今は教育記念館となっている”市川の宝” (サイゼリヤ1号店)

JR本八幡駅北口徒歩一分の場所に位置する、サイゼリヤ1号店。サイゼリヤといえば国内外合わせて1,517店舗を誇る、一大チェーン店としてその名を轟かせていますが、ここはサイゼリヤの記念すべき1号店であり、現在は教育記念館として有志の力によって保存されています。いつでも開放されているわけではなく、中に入るには千葉県中小企業家同友会に連絡が必要です。ただ、外からその佇まいを眺めることはできますので、近くを訪れた際には、ここからサイゼリヤの歴史が始まったのだと思いをはせるのも一興でしょう。

約20年前から営業はしておらず、非営利で保存されているようです

### 新宿分会 新宿総鎮守(花園神社)

新宿三丁目駅の地下通路を上るとすぐに表れる花園神社。新宿一帯の守り神として祀られています。以前は現在の伊勢丹の近く、すなわち現JR-Cross本社の近くに建っていたそうですが、今の場所に移転されたときに美しい花が咲き乱れる場所であったことから、花園神社と名付けられました。ちなみに、わかる人が少ないかもしれませんが、刑事ドラマ、太陽にほえろ!で春日部刑事(ボギー)が殉職した場所としても有名です。

新宿を訪れる際には、ぜひ商売繁盛を祈願してみてはいかがでしょうか。



自身の店舗の売上回復を祈願する石川執行委員 (ND新宿南口)

### 大宮分会 恐怖!! 暗闇に佇むゴリラ!!!! (ゴリラ公園)

これは書記長のSさんに聞いた話なんですけどね。南浦和の高架下大きなゴリラがいるって言うんですよ。街中にゴリラなんて…そう思いながらも一か嫌な予感がしてね。現場に行くと大きな陰があるじゃないですか。やだなー、こわいなあーと思いながらも恐る恐る近づくと、そこには今にも雄たけびを上げそうなゴリラがいます。時計もなーんか曲がっちゃってますし、びっくりして腰を抜かしているとそのゴリラと目が合って瞬きするんですよ。こりゃたまげたってなもので、一目散に逃げて気づいたら駅にいたんですけどね。帰りの電車で調べたら普通に瞬きする仕様だったようです…

ゴリラのうしろはさいたま車両センターとなっています…



### 本分会 新宿駅に上越新幹線!?

6月1日に、これまで新宿モノリスビルにあった本社が、新宿SG(サウスゲート)と丸の内オフィスへ移転をしました。新宿SGは、高島屋タイムズスクエアの前のビルで駅から近く便利です。さて、新幹線の発着駅と言えば今では東京駅ですが、実は国鉄時代に東京駅と新宿駅を発着とする計画があったのです。計画自体は実行されませんでした、SNS上では既に国鉄時代に地下3階に建設されている等の噂もあります。謎は深まりますが、もし新幹線が来たいたらもっと便利な駅になっていたかもしれませんね。

バスタ新宿の基礎工事で、予定地が埋められたという説も?



### 新潟分会 弥彦の火の玉石(重軽の石)

新潟随一のパワースポットとして有名な越後一宮こと弥彦神社には、「火の玉石(重軽の石)」というのがあります。この石を心の中で願いを思いつつ持ち上げて、軽いと感じれば祈願は成就し、重く感じたならば叶わないと言われてます。ちなみに私は軽く持ち上げられました…何をお願いしたかって?もちろんコロナの終息です!(信じるか信じないかはあなた次第…)

火の玉石を軽々と持ち上げる金子分会長



### 八王子分会

#### どんな願いも叶えてくれる大佛さま(鹿野大佛)

鎌倉の大仏さまかと思いきや、こちらは東京都日の出町に2018年に建立された鹿野大佛(ろくやだいぶつ)です。わりと出来立てホヤホヤの大佛さまはどんな願いも叶えてくれると評判?で、綺麗な景色と相まって一躍パワースポットとして脚光をあびています。

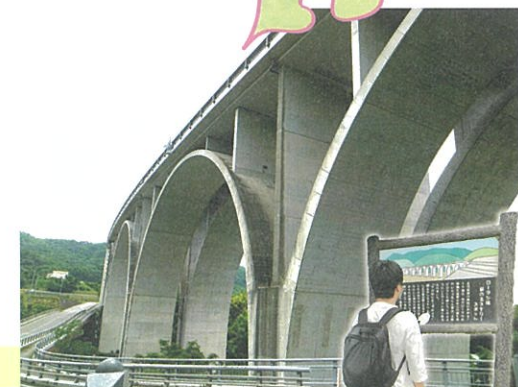
平成時代建立の大仏さまです



### 長野分会 音のミステリースポット(上田ローマン橋)

上田市上野の上信越自動車道の「上田ローマン橋」。この橋の下のとある場所に立つと頭上から川の流れる音が聞こえてきます。しかし、頭上には橋がかかっているだけで川は流れていません…。看板の最後に記載されている年月日も、なぜか「〇月」と不明瞭な表記がされており、謎めています。長野にある音のミステリースポット、ぜひ実際に体験してください。

上野さんの後ろ姿も、意外とパンパンなカバンの中身もミステリアス



### 東京分会

#### ドン・キホーテの新業態、“お菓子ドンキ”、“お酒ドンキ”

東京駅直結の八重洲地下街に「お菓子ドンキ」と「お酒ドンキ」がOPENしました。お菓子ドンキでは輸入菓子、お酒ドンキでは希少価値がある高級な酒を数多く取り揃えており、全体的に価格は「お高め」。酒&輸入菓子ファンにとっては、見ただけで楽しむことができる新たな珍スポットかもしれません。

常に新しい話題を提供する、ドン・キホーテ





# 7つのまちがいさがし

## 問題

上の絵と下の絵を比べると7カ所のまちがいがあります。どこでしょう。印刷のよれやかすれ、スクリーントーンの濃淡はまちがいに入りません。

### 絵その1



きりとり

## 応募用紙

フォーシーズン No.117

### 絵その2



絵その1と比べてまちがっている所にマルをつけてください。

分会名 \_\_\_\_\_

氏名 \_\_\_\_\_

郵便番号 \_\_\_\_\_

住所 \_\_\_\_\_

「フォーシーズン」に対する感想・要望等

## オリジナル図書カードが当たる

このクイズの答えを応募用紙(コピーでも可)に記入し、郵便はがきに貼り付けて郵送してください。

正解者の方のなかから抽選で今回は20名の方に「オリジナル図書カード」を贈ります。是非、クイズに挑戦してゲットしてください。



**応募方法** 応募用紙に、必要事項を記入のうえ、ハガキに貼り付けて、郵送して下さい。

**あて先** 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-9-2 JR東日本リテールネット労働組合

**締め切り** 2021年9月30日(木)当日消印有効 ※クイズ応募の際の個人情報は、当選賞品の発送以外の目的には利用しません。

## No.116の答え



①桜のつばみ②右の女性のそで③リュック④犬のしっぽ⑤手さげカバン⑥左の桜の木⑦帽子

## No.116当選者のみなさん

抽選により、10名のみなさんが当選されました。おめでとうございます。

東京 分会	中村 純子さん	大宮 分会	飯田 滋夫さん
八王子分会	久留間 陽子さん	大宮 分会	芦川 友里子さん
大宮 分会	佐々木 裕美さん	大宮 分会	鈴木 聡美さん
大宮 分会	重森 将良さん	千葉 分会	長田 楓薫さん
大宮 分会	木村 咲樹さん	盛岡 分会	成田 敏子さん

## 読者の声

早くコロナが収束し、組合の行事ができるようになってほしいです。  
大宮分会 佐々木 裕美さん

コロナ等の影響で厳しい状況が続くなか、各分会のみなさまの様子が見られて心強いです。自分も頑張ります。  
大宮分会 木村 咲樹さん

LINE登録します。→しました!  
千葉分会 長田 楓薫さん

今回も楽しく読ませていただきました。次回も楽しみにしています。  
盛岡分会 成田 敏子さん

## 伝言板

LINE公式アカウントの登録お待ちしております。

8月は分会の改選時期です。引き続き各分会へのご協力をお願いします。

みなさんでつくる紙面です。ご意見・ご感想をお待ちしています。

## 編集のつぶやき

最近アパートの斜め向かいに住んでいる女性と、出勤と帰宅のタイミングが重なると、気が遣います。ドアが開くタイミングが重なると、お互いバツと一度閉めてしまっただけで出づらくなったり、帰宅時間が被ると、マスクした男が後ろからずつついてくるみたいな状態になるので、わざと迂回してみたり…。それはそうと、マスクをしていると顔がわからないというのはよく聞く話ですね。ノーマスク解禁の時はいつになるのでしょうか…(な)

# Four Seasons

季刊117 2021.8.SUMMER

JR東日本リテールネット労働組合 TEL050-3644-2396 ■発行人/板山 裕治 ■編集人/中島 周一 頒価400円(組合員は組合費に含む)

## CONTENTS

執行委員長あいさつ……………	表紙裏	特集Ⅱ「LINE公式アカウントについて その2」……………	12
特集Ⅰ「分会探訪 ～大宮分会・新宿分会～」……………	1	投稿企画「分会別 パワー・珍・ミステリースポット2021」…	13
ユニオン通信「2021年春季生活闘争」……………	6	読者の声・伝言板・編集のつぶやき・CONTENTS…	裏表紙裏

# 2021年8月の タロット占星術

## 牡羊座

面倒なことから片付けるのではなく、一番やる気が湧くことから取りかかると、いろいろなことが順調に進んだり、嬉しいハプニングが舞い込んできそう！考えるより体を動かすのが吉の時期！！

3月21日～4月19日生まれ

## 雙座

ダイエットや体力づくりなどは今から始めるとうまくいく運勢です。事前に計画を立ててからスタートして！無理のない計画を立てられることが長続きへの近道になります。ラッキーアイテムはスルメ。

6月22日～7月22日生まれ

## 天秤座

出費もあるかもしれませんが、代わりに入ってくる運に期待できる時期。お金を握りしめようとする、入ってくる運気を掴めません。未来の自分に感謝の気持ちで支払いを。ラッキーアイテムはブラジルナッツ。

9月23日～10月23日生まれ

## 山羊座

仕事が忙しくて疲れを感じる時期です。気が張っているうちは疲れを感じないかもしれませんが、後からどっと疲れがきそう。なるべく早く帰宅して、ゆっくと体を休めてください。マッサージとうまくリラックスを。

12月22日～1月19日生まれ

## 牡牛座

関係が崩れるかもと不安で言葉にできなかったことをやりわり伝えると、感謝されたり相手の不安が解消されるかも。仕事面も思い切った行動がいいスパイスになる予感！ラッキーアイテムは綺麗な小石。

4月20日～5月20日生まれ

## 獅子座

一緒に働くことができよかつた、思い合うことができそうな運気。今のところは、大きな結果を求めなくてもOKです。そのうちエンジンが掛かってうまく仕事にのめり込めます。ただし無理のしすぎに注意。

7月23日～8月22日生まれ

## 蠍座

予定していたよりも、忙しくなりそうな運気。ただ、面倒など感じないはず。テキパキとこなすことを楽しめるでしょう。ゲーム感覚でいろいろこなしていくと楽しく物事を進められます。

10月24日～11月22日生まれ

## 水瓶座

誰かの話を聞きながら聞いたり、アドバイスに従ったり、素直な態度をとってください。あなたの発言にも注目が集まりそうな時期。できるだけ細かい部分まで丁寧に生活を送ると運勢が良くなっていく予感。

1月20日～2月18日生まれ

## 双子座

高価なものに興味は湧くかも、今のところは節約をするといいでしょう。貯金の目標を立てると心が前向きになって、お金との縁も強くなっていきます。取り組み始めたことで、早速手応えや成果を感じれそう。

5月21日～6月21日生まれ

## 乙女座

今までチャレンジしたことがないスポーツや趣味にツキがある時期。あなたの思わぬ才能が開花するかもしれません。また、ダイエットや体力アップにも効果を感じることが大いにあり！とにかく続ける努力が○

8月23日～9月22日生まれ

## 射手座

本来は気にしなくていいことについて、あれこれ考えてしまいうそう。考えがまとまらない時はこれは気にしなくていいというサインと受け止めて。次第に落ち着いていくはず。ラッキーアイテムは黄色の小物。

11月23日～12月21日生まれ

## 魚座

決めたことを実践できず、くよくよしてを過ごしてしまいうそうです。思い立ったことは実践に移してみましょう。自分に合わないと思ったら立ち止まり、自分に合った方法を探してみると良いでしょう。

2月19日～3月20日生まれ